

СОГЛАСОВАНО
Председатель ПК
_____ Н.И.Золина
Протокол № 1
от «14» февраля 2023 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МАУ ДО ДЮСШ
_____ А.С.Карпанов
Приказ МАУ ДО ДЮСШ
от 15.02.2023 г. № 6

КОДЕКС ПЕДАГОГИЧЕСКОЙ ЭТИКИ И СЛУЖЕБНОГО ПОВЕДЕНИЯ РАБОТНИКОВ

МУНИЦИПАЛЬНОГО АВТОНОМНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
ДЕТСКО-ЮНОШЕСКОЙ СПОРТИВНОЙ ШКОЛЫ
ГОРОДА ФУРМАНОВА

1. Общие положения

1.1. Кодекс профессиональной этики педагогического работника (далее - Кодекс) - это система моральных и этических принципов, норм и правил, которыми педагогический работник должен руководствоваться в своей деятельности.

1.2. Кодекс разработан в целях развития и совершенствования профессиональной культуры работников МАУ ДО ДЮСШ, укрепления социальных связей и повышения уровня социального взаимодействия в сфере образования, а также в целях улучшения имиджа педагогической профессии и образовательных организаций.

1.3. Кодекс подлежит соблюдению и распространяет свое действие на всех педагогических работников учреждения.

1.4. Кодекс профессиональной этики педагогического работника разработан в соответствии с Конституцией Российской Федерации, Федеральным законом от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», иными нормативными правовыми актами в сфере образования.

2. Принципы деятельности педагогического работника

2.1. Принципами профессиональной деятельности педагогического работника являются следующие основные начала:

- принцип гуманизма, выражающийся в признании права обучающегося (а также иных участников образовательных отношений) на свободное развитие;
- принцип толерантности, означающий признание права каждого человека на собственное мировоззрение, самовыражение, приверженность определенной культуре и религии;
- принцип соблюдения и защиты прав и законных интересов обучающихся.

3. Принципы взаимодействия педагогического работника с другими участниками образовательных отношений

- 3.1. Не допускается неуважительное отношение педагогического работника к другим участникам образовательных отношений, оскорбительное поведение, а также действия, направленные на ущемление чести и достоинства участников образовательных отношений.
- 3.2. Педагогический работник беспристрастен и одинаково благосклонен ко всем участникам образовательных отношений.
- 3.3. Педагогический работник готов к диалогу, сотрудничеству и доброжелателен по отношению к другим участниками образовательных отношений.
- 3.4. Педагогический работник внимательно относится к культуре своей речи и общения, придерживается делового стиля в одежде и аксессуарах.
- 3.5. Образ жизни педагогического работника не должен препятствовать исполнению должностных обязанностей, наносить ущерб имиджу профессии и отрицательно влиять на взаимодействие с другими участниками образовательных отношений.
- 3.6. Педагогический работник не должен разглашать информацию и (или) сведения, доверенные ему обучающимся за исключением случаев, когда их разглашение необходимо в целях защиты прав и законных интересов обучающегося.
- 3.7. Педагогический работник не должен разглашать информацию и (или) сведения, поступившие от родителей (законных представителей) об обучающихся за исключением случаев, когда ее разглашение необходимо в целях защиты прав и законных интересов обучающихся.

4. Заключительные положения

- 4.1. Нарушения педагогическим работником положений Кодекса подлежат рассмотрению органом, уполномоченным в соответствии с локальными актами образовательной организации.

Принято на Педагогическом совете
протокол № 1 от 30.01.2023 г.